

Point Of View

女性の活躍の場は確実に拡大している。ICTの分野でも男女比で言えば数少ないが、女性で優秀な経営者やエンジニアも存在する。

ダイバーシティの観点からも女性の活躍が期待される。「活躍」を「活用」と言えば公的な会議中に言い直しが起こる。尖ること自体まだ日本女性には高いガラスの天井がある証左だ。政府の指針は2020年には「指導的役員で登用」とある。これはかなり高いハードルだと皆気がついている。

実は、社会的にも職場でもぱりぱりと活躍したい女性がたくさんいるとの仮説



中西 理翔

ダイバーシティの観点からも女性の活躍が期待される。「活躍」を「活用」と言えば公的な会議中に言い直しが起こる。いまは矛盾だらけ、準備不足だらけ。だけど政府が決めたこと。これからは、ある意味しっかりとした女性登用のスパルタ教育システムの整備が必要である。

「若く見える。それは若いとは違うの。40歳で結婚して子どもを持ち、その子え抜いた。ビジネスモデル。考えに考身が身近なロールモデルになり婚活を応援するというえ抜いた。

成婚率を高くするため、
ビジュアル磨きに感度の悪い
男性のために、デート
の際にはスタイルリストやネ
イケメンの王子さまは夢の
世界の人。実はこのタイプ
の男性は旦那様。里田はな
が成人したとき、「あなたは
何歳?」と、白馬に乗つた

の男性は早婚だ。理由は学
生時代から感度の高い女性
が狙いをつけている。相談
所を運営して、おもしろい
発見があった。50歳を超
た男性でも子どもを希望す
ることだ。「自分によく似
た顔の子どもを見たい」と

女性の活躍と、口から覗た婚活事情　両生類時代に向けて

いう男性。いま三輪車の選択肢をカバーする社会インフラの整備が遅れてい る。また、関西に多く存在す

する「仕事は結婚したら辞めたい女子」。その後は家庭の支障がない程度の仕事をしたいという願望を持つたりする。政府の指針との乖離をどう埋めるのか。女性の登用には必要なことがある。学校の成績だけでは大手企業では役員になれないと。コミュニケーション能力やITリテラシー、国際的な対応能力、クラブのママのような素晴らしい気配り、そして決断力。経営能力。つまり両生類でないと駄目だと思う。30%に入りたいと思う女性経営者候補の教育インフラが必須である。実際、両生類系の女性は結構存在する。

いまは矛盾だらけ、準備不足だらけ。だけど政府が決めたこと。これからはある意味しつかりとした女性登用のスバルタ教育システムの整備が必要であるいばらの道は始まつたほか

なかにし・りか 一般社

団法人女性と地域活性化推進機構理事(WAO)。OTから大阪・船場の女将へ転身後、IT関連事業を生業とするアル・コネクション、プロダクトを設立。同社は今年で設立21期目。